

# Gender Equality Plan

## Institut Polytechnique de Paris



# Le Gender Equality Plan IP Paris

L'Institut Polytechnique de Paris (IP Paris), créé en 2019, est un établissement public expérimental d'enseignement supérieur et de recherche qui regroupe cinq Grandes Écoles d'ingénieurs d'excellence : l'École polytechnique, l'ENSTA Paris, l'ENSAE Paris, Télécom Paris et Télécom SudParis, au sens de l'ordonnance du 12 décembre 2018. Au sein de l'IP Paris, ces cinq écoles, rassemblées sur le même campus, se placent dans une approche internationale de l'enseignement supérieur et de la recherche et conjuguent leurs forces pour gagner en impact et en visibilité.

1. Le GEP IP Paris est publié sur le site internet de l'établissement <https://www.ip-paris.fr>, signé par la direction et activement diffusé au sein de l'établissement et de ses écoles membres.

Le GEP IP Paris est accompagné d'un plan d'actions pluriannuel qui démontre son engagement en faveur de l'égalité des genres, fixe des objectifs clairs ainsi que les actions et mesures détaillées pour les atteindre.



2. Le GEP IP Paris dispose de **ressources dédiées** et d'expertises en matière d'égalité des genres pour mettre en œuvre ce plan. Le projet est piloté par deux directeurs du COMEX, référents « égalité Femmes-Hommes » au périmètre du projet partagé IP Paris, Sylvaine NEVEU et Nicolas GLADY. Deux référents « égalité Femmes-Hommes » ont été nommés au périmètre de l'EPE IP Paris stricto sensu : un pour le personnel et un pour les étudiants.

Les référents de l'égalité veillent à ce que l'ensemble des personnels de l'Institut Polytechnique de Paris, que ceux-ci soient employés par l'Institut ou mis à sa disposition par un autre organisme, notamment par un établissement-composante ou une école-membre, et les personnels des écoles-membres ainsi les personnels de recherche affectés dans les laboratoires de l'Institut Polytechnique de Paris ou de ses écoles membres dont ils ne sont pas employeurs, soient activement impliqués dans les actions du GEP.

De plus, l'EPE IP Paris et toutes les écoles membres disposent d'agents dédiés aussi bien au niveau des étudiants que pour les personnels.

| Etablissement | Terminologie                                                    | Nom                                                                                                        |
|---------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EPE IP Paris  | Référente égalité femmes-hommes pour les étudiants              | Delphine DUPRAT delphine.duprat@ip-paris.fr                                                                |
|               | Référente égalité femmes-hommes pour les personnels             | Carole DELAMARE carole.delamare@ip-paris.fr                                                                |
| TP            | Référents "Respect et Egalité"                                  | Françoise SCHLOTTERER françoise.schlotterer@telecom-paris.fr<br>Alain BONIOL alain.boniol@telecom-paris.fr |
| TSP           | Référente Violences Sexistes et Sexuelles pour les étudiants    | Sandrine CHAPELET sandrine.chapelet@imtbs-tsp.eu                                                           |
|               | Référente Egalité & chargée de mission diversité                | Maryse COMBANAIRE (IMT-BS) maryse.combanaire@imtbs-tsp.eu                                                  |
|               | Référentes Violences Sexistes et Sexuelles pour les personnels  | Laëtitia MANDRET laetitia.mandret@imtbs-tsp.eu                                                             |
|               |                                                                 | Sadia BELAYACHI sadia.belayachi@imtbs-tsp.eu                                                               |
|               |                                                                 | Audrey GALLINEAU audrey.gallineau@imtbs-tsp.eu                                                             |
| ENSAE/GENES   | Référente Violences Sexistes et Sexuelles pour les étudiants    | Sylvie DE CLINCHAMPS Sylvie.declinchamps@ensae.fr                                                          |
|               | Référent(e) Violences Sexistes et Sexuelles pour les personnels | en cours de nomination                                                                                     |

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ENSTA</b>               | <p>Référents " mixité/égalité" pour la globalité des actions de l'école qui co-animent un réseau de 4 personnes</p> <p>Personne en charge des actions ciblées sur la vie étudiante au niveau du campus avec un volet plus spécifique à l'égalité professionnelle</p> <p>Personne en charge des actions ciblées au niveau des personnels</p> | <p>Elena MURE elena.muré@ensta-paris.fr&gt;<br/>Goran FRESHE goran.freshe@ensta-paris.fr</p> <p>Stéphane DELOLME stephane.delolme@ensta-paris.fr</p> <p>Alain VAN HERPEN alain.vanherpen@ensta-paris.fr&gt;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>École polytechnique</b> | <p>Référents égalité femmes-hommes pour les personnels</p> <p>Référents égalité femmes-hommes pour les étudiants</p> <p>Cellule d'écoute HDVS (Harcèlement Diversité Violences Sexuelles)</p>                                                                                                                                               | <p>Pascal MANIGOT<br/>manigot@llr.in2p3.fr<br/>Antigoni ALEXANDROU<br/>antigoni.alexandrou@polytechnique.edu<br/>Guillaume MARBOTTE<br/>guillaume.marbotte@polytechnique.edu<br/>Philippe WLODYKA<br/>philippe.wlodyka@polytechnique.edu<br/>CNE Louis BOURILLON<br/>louis.bourillon@polytechnique.edu<br/>Leïla Ali MESSAOUDI<br/>leila.ali-messaoudi@polytechnique.edu<br/>Riwal PLOUGONVEN<br/>riwal.plougouven@polytechnique.edu<br/>CDT Virginie GALLET<br/>virginie.gallet@polytechnique.edu<br/>Fernando ROSA<br/>fernando.rosa@polytechnique.edu<br/>Nadège OLLIER<br/><u><a href="mailto:nadege.ollier@polytechnique.edu">nadege.ollier@polytechnique.edu</a></u><br/>Coralie TALET<br/>coralie.talet@polytechnique.edu</p> |

3. Le GEP IP Paris a collecté des **données désagrégées** par genre mais consolidées sur l'ensemble des écoles-membres sur la gouvernance des différentes instances, les personnels ainsi que pour les étudiants.

Le Contrat d'Objectifs et de Performance (COP) 2022-2026 de l'institut Polytechnique de Paris, fixe les objectifs suivants :

|                                                                        | Valeur 2020 | Valeur cible COP (2026) |
|------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------|
| Part de femmes parmi les étudiants primo-entrants                      | 25%         | 30%                     |
| Part de femmes dans les instances de gouvernance d'IP Paris            | 39%         | > 40%                   |
| Part de femmes parmi les recrutements annuels d'enseignants-chercheurs | 27%         | 40%                     |

Représentativité par genre dans les Instances de gouvernance IP Paris

Au 1<sup>er</sup> septembre 2022

|                          | Hommes |     | Femmes |     |    |
|--------------------------|--------|-----|--------|-----|----|
| COMité EXécutif          | 9      | 69% | 4      | 31% | 13 |
| Conseil d'Administration | 28     | 62% | 17     | 38% | 45 |
| Conseil Académique       | 25     | 56% | 20     | 44% | 45 |
| ISAB                     | 10     | 67% | 5      | 33% | 15 |

Effectifs des écoles-membres et de l'EPE IP Paris au 31.12.2020

|                     | EFFECTIFS   |            |             |            |             |
|---------------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
|                     | Hommes      |            | Femmes      |            | Totaux      |
| Télécom Paris       | 328         | 62%        | 203         | 38%        | 531         |
| Télécom Sud Paris   | 134         | 59%        | 93          | 41%        | 227         |
| École polytechnique | 1034        | 63%        | 596         | 37%        | 1630        |
| ENSTA               | 105         | 60%        | 70          | 40%        | 175         |
| ENSAE               | 143         | 61%        | 92          | 39%        | 235         |
| EPE IP Paris        | 3           | 25%        | 9           | 75%        | 12          |
| <b>TOTAUX</b>       | <b>1746</b> | <b>62%</b> | <b>1064</b> | <b>38%</b> | <b>2810</b> |

### Academic Staff au 31/12/2021 - Headcount

|                                               | F   | H     | Total |
|-----------------------------------------------|-----|-------|-------|
| Enseignant-chercheur / Enseignant / Chercheur | 260 | 837   | 1 097 |
| Autres personnels académique (post-doc, IR)   | 79  | 226   | 305   |
| Academic Staff (total)                        | 339 | 1 063 | 1 402 |

|                                               | F   | H   | Total |
|-----------------------------------------------|-----|-----|-------|
| Enseignant-chercheur / Enseignant / Chercheur | 24% | 76% | 100%  |
| Autres personnels académique (post-doc, IR)   | 26% | 74% | 100%  |
| Academic Staff (total)                        | 24% | 76% | 100%  |

### Doctorants au 31/12/2021 (Eq. 30/05/2021) - Headcount

|                     | F   | H   | Total |
|---------------------|-----|-----|-------|
| Doctorants IP Paris | 300 | 702 | 1 002 |

|                     | F   | H   | Total |
|---------------------|-----|-----|-------|
| Doctorants IP Paris | 30% | 70% | 100%  |

### Etudiants hors doctorants au 31/12/2021 - Headcount

|                           | F     | H     | Total |
|---------------------------|-------|-------|-------|
| Etudiants hors doctorants | 1 722 | 5 448 | 7 170 |

|                           | F   | H   | Total |
|---------------------------|-----|-----|-------|
| Etudiants hors doctorants | 24% | 76% | 100%  |

4. Le GEP IP Paris inclut des **actions de sensibilisation et de formation** sur l'égalité des genres. Ces activités engagent l'ensemble de l'organisation ; destinées aux personnels et aux décideurs, elles peuvent également inclure des activités de communication et une formation sur l'égalité des genres qui se concentrent sur des sujets spécifiques ou s'adressent à des groupes spécifiques.

Parmi les mesures facultatives que comprend le GEP, IP Paris a mis en place dès cette année des actions sur la 5<sup>ème</sup> mesure « **Mesures contre les violences sexistes basées sur le genre, y compris le harcèlement sexuel** » .

Tous les référents « égalité » des écoles-membres de l'Institut Polytechnique de Paris ont été formés à la prévention contre les violences sexistes et sexuelles ; ainsi que des personnels au contact des étudiants, des cellules d'écoute, des services ressources humaines, de la fonction juridique.

- Au sein de toutes les écoles :
  - Binômes référents égalité femmes-hommes
  - Binômes référents violences sexistes et sexuelles
  - Cellule d'écoute constituée de personnels de chaque école avec adresses mails spécifiques :
    - [cellule.ecoute@ip-paris.fr](mailto:cellule.ecoute@ip-paris.fr) ; [cellule-ecoute@ensta-paris.fr](mailto:cellule-ecoute@ensta-paris.fr) ; [harcèlement.sexuel@imtbs-tsp.eu](mailto:harcèlement.sexuel@imtbs-tsp.eu) ;
  - Actions de sensibilisation violences sexistes et sexuelles auprès de tous les étudiants
  - Formation des cadres associatifs sur le sujet
  - Plateforme de signalement



- IP Paris communique sur les violences sexistes et sexuelles auprès des étudiants à travers divers supports :
  - Création d'un article du règlement intérieur sur les comportements inadaptés
  - Paragraphe sur la lutte des violences sexistes et sexuelles menée dans chaque école dans le livret d'accueil masters et PhD track et celui des doctorants
  - Page sur Prisme sur le sujet avec tous les contacts selon son École pédagogique
  - Une communication auprès de la Graduate School et des secrétaires pédagogiques des Écoles sera également menée pour porter à leur connaissance le circuit de traitement des signalements pour les étudiants IP Paris

Plus précisément, dans le cadre de la campagne nationale lancée par le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, l'Institut Polytechnique de Paris s'engage à lutter contre toute discrimination et violence au sein des écoles membres :

Des temps de prévention sur ces sujets sont organisés en français et en anglais, notamment par l'association Sexe & Consentement.

- IP Paris :
  - Amphi de sensibilisation sur les violences sexistes et sexuelles le 1<sup>er</sup>/12 (une en anglais et une autre en français) pour les masters et PhD tracks
  - Formation aux cadres associatifs en décembre

➤ École polytechnique :

- Amphi de rentrée avec prévention violences sexistes et sexuelles, intervention d'une psychologue et d'un membre de la cellule HDVS, ateliers en petits groupes

➤ ENSTA :

- Exposition de BD sur les violences sexistes et sexuelles
- Amphi de sensibilisation à la rentrée avec intervention des étudiants et de la psychologue
- Action forte pour les personnels et étudiants en cours d'année

➤ ENSAE :

- Amphi prévention Harcèlement avec intervention de la psychologue par organisme

➤ Télécom Paris :

- Atelier de sensibilisation avec projection d'un film en amphi
- Conférence de sensibilisation sous forme de pièce de théâtre construit comme un procès

➤ Télécom Sud Paris :

- Pour tous les étudiants, campagne d'affichage sur le campus, fascicule, carte de visite et marque page sur les violences sexistes et sexuelles dans la sacoche de rentrée distribuée à tous
- Pour les 1A, séance de 20 minutes en réalité virtuelle + séance débat avec les membres de la cellule d'écoute pour débriefer de la séance

Dès 2023, ces actions seront renforcées par :

- La formation de tous les personnels (administratifs dont « managers », enseignants-chercheurs) à la prévention aux violences sexistes et sexuelles
- Une procédure commune de recrutement des Enseignants-chercheurs par le CER qui fixera des objectifs en matière d'égalité avec des actions de sensibilisation aux biais cognitifs et en prenant en compte les interruptions de carrière pour parentalité.
- Un plan « égalité » pour les personnels de l'EPE IP Paris